

21.05.01 근로자의 날 유급휴일 안내

핵심

21.05.01 근로자의 날은 토요일 실무상 「근로자의날」 의미와 노무 관리 유의사항

- 「근로자의날」은 근로기준법상 유급휴일. 유급 휴일이란?
- 「근로자의날」에 근무했을때 지급할 임금은?
- 「근로자의날」이 토요일인데 출근해서 근무하는 월급 근로자에게 지급 해야 할 임금은?
- 「근로자의날」근무하고 대신에 다른 날에 휴일 부과 하는 휴일대체 가능한지?
- 「근로자의날」한눈으로 보는 근로자의 날 요약 정리

1. 「근로자의날」 은 근로기준법상 유급휴일

「근로자의날」

근로자의 날 제정에 관한 법률에 따라 민간기업의 근로자에게
근로기준법상 **유급휴일**로 인정된 날[공무원은 적용 제외]

유급휴일 ✓

사전에 근로 제공 의무가 없는
것으로 정한 날로
실제 출근하지 않아도 그날에 대
하여 통상 1일 근로를 제공했다
면 받을 수 있는 임금을 지급 하
여야 하는 날

즉 임금을 100%받으며 쉬는날

법정유급휴일 ✓

근로자의날
주휴일
공휴일(일요일 제외)

※근로자의 날 제정에 관한 법률
※근로기준법

2. 「근로자의날」에 근무했을때 지급할 임금은?

일급제 시급제



- 01 근로하지 않아도 당연히 지급되는 임금(100%)
- 02 휴일근로에 대한 임금(100%)
- 03 휴일근로에 대한 가산수당(50%)

임금=250%

01 + 02 + 03

월급제



- 01 이미 받는 월급에 포함
- 02 휴일근로에 대한 임금(100%)
- 03 휴일근로에 대한 가산수당(50%)

임금=150%

02 + 03

3. 「근로자의 날」 토요일인데 출근해서 근무하는 월급 근로자에게 지급 해야 할 임금은?

근로자의 날이 토요일인지 평일인지
여부 상관없음

월급은 해당 월의 실제 근무일 또는 실제 근로시간과 관계없이 매월 일정
금액 지급하는 방식

근로자의 날이 토요일(무급휴무일 or 무급휴일)인지 평일인지
여부에 상관없이 월급에 이미
유급 처리된 임금이 포함되어 있다고 간주

월급제 근로자
150%

일급제 시급제 근로자
250%

4. 「근로자의날」 근무하고 대신에 다른 날에 휴일 부과 하는 휴일대체 가능한지?

대체불가

근로자의날은 근로자의 날 제정에 관한 법률에서
5월 1일을 근로자의 날로 하고,
이 날을 「근로기준법」에 따른 유급휴일(有給休日)로 한다.
라고 규정하고 있습니다.
법정휴일로서 특정사실을 기념하기 위해 특정일로 정하여져 있으므로
휴일을 다른날로 대체 할 수 없습니다.

휴일대체가 안되기 때문에 근로자의 날 근로는 다른날에 휴무를
부여한다 해도 근로기준법상 휴일 근로가 되어
휴일근로 가산임금을 지급하여야 합니다.

월급제 근로자
150%

일급제 시급제 근로자
250%

한눈으로 보는 근로자의 날 요약

목록	내용				
근로자의 날	매년 5월 1일로 유급휴일				
유급휴일	근로 제공 의무 없는 날(휴일)로 출근하지않아도 임금을 지급받음				
근로자의 날 근무시 상용직 임금	월급제	출근하지않아도 임금 받음 (월급에 이미 포함)	휴일근로에 일한 임금 100%	휴일근로 가산수당 50%	5.1일 근무시 임금 150%지급
일용직 근로자의날 적용 여부	유급휴일은 계속 근로가 예정되어 있는 상태가 전제되어야 발생 일용직은 1일 단위 근로계약 체결로 계속 근로가 예정되어 있지 않아 5.1일이 유급휴일 아님				
다만! 일용근로자라도 근로계약 반복 갱신해 근로자의 날 전 후해 계속 근로한 것으로 인정 될 수 있는 경우라면 근로자의 날에 대해서 유급휴일 부여 실제 근로자의 날 5.1이전부터 근로했던 일용 근로자가 5.1 이후 계속 근로시 계속 근로로 봐서 5.1 유급 휴일이 될 수 있음					
반복 갱신 일용직 근로자의 근로자의 날 근무시 일용직 임금	일급제	근로하지않아도 일급제라 지급해야해서 100%지급	휴일근로에 일한 임금 100%	휴일근로 가산수당 50%	5.1 근무시 임금 250% 지급